

## i-mens bouwt aan hybride model thuisverpleging

**95 vacatures: ook bij i-mens waren er nog nooit zoveel openstaande vacatures voor verpleegkundigen. Om klanten te kunnen blijven helpen op de lange termijn, is het noodzakelijk om buiten de klassieke paden te treden. Daarom zet i-mens in op een nieuw, hybride model voor thuisverpleging. Loontrekkende thuisverpleegkundigen en zelfstandigen werken op een structurele manier samen. Zo kan i-mens een antwoord bieden op de stijgende zorgvraag en de druk op de huidige werknemers verlichten.**

### Het hybride model uit zich op drie verschillende manieren

Om een structurele en doorgedreven samenwerking te realiseren, is i-mens de belangrijkste aandeelhouder van Mederi geworden, de koepel en erkende dienst voor de zelfstandige verpleegkundigen die actief is in Vlaanderen en Brussel, en van de erkende dienst voor thuisverpleging van Onze Zorg. Onze Zorg zal exclusief voor i-mens werken. Op 1 januari 2022 werd Thuisverpleging De Voorzorg Limburg reeds omgedoopt tot zelfstandige thuisverpleging i-mens.

### Van hybride thuisverpleging naar hybride loopbanen

Voldoende handen aan het bed houden is één van de redenen waarom i-mens, een fusie tussen 11 verschillende vzw's, twee jaar geleden in het leven werd geroepen. Toch wil de zorgorganisatie niet blind zijn voor de evoluties op de arbeidsmarkt en in de zorgsector.

*"Meer mensen zullen meer complexe zorg nodig hebben, de klok rond. We zullen altijd blijven investeren in een werking met loontrekkenden, maar met de huidige bezetting zullen we tegen een muur aanlopen. Daarom moeten we over de muurtjes van onze eigen organisatie heen durven kijken om de zorgcontinuïteit te garanderen",* zegt Karin Van Mossevelde, algemeen directeur i-mens.

Voldoende handen aan het bed houden en een antwoord kunnen bieden op alle zorgvragen is de primaire doelstelling. Daarnaast verlicht een samenwerking met zelfstandigen de werklust voor de huidige medewerkers. Bij uitval door afwezigheid kunnen zelfstandigen snel inspringen en komt de zorg voor de klant niet in het gedrang. In de toekomst wil i-mens de mogelijkheid van hybride loopbanen ook mogelijk maken binnen dit model.

Karin Van Mossevelde: *"Wat je ook wil doen in de zorg, je kan sowieso bij i-mens terecht. Het idee moet nog praktische vorm krijgen, maar er zit wel muziek in voor de toekomst. Afgestudeerden starten misschien liever in loondienst, terwijl ze in een latere levensfase de switch naar het zelfstandig statuut willen maken. Wij willen hen de garantie geven dat ze bij i-mens terecht kunnen, in welke levensfase ze ook zitten."*

### Gefaseerde aanpak

De samenwerking met Mederi en Onze Zorg bestaat al, maar niet op een structurele manier. Zelfstandigen springen vandaag tijdelijk in daar waar het nodig is. Om tot een meer gestroomlijnde vorm te komen, gaat i-mens een structurele samenwerking aan met een beperkt aantal partners.

In een eerste fase (2022) komen de zorgvragen op 1 centraal punt binnen. i-mens zorgt voor de juiste dispatch op basis van beschikbaarheid. In eerste instantie naar loontrekkenden of naar zelfstandigen als dat nodig is. In een tweede fase wil i-mens evolueren naar een gezamenlijk tarificatie- en facturatiesysteem voor de klanten. In een laatste stap (2024) is er een gezamenlijke planningstool en wordt het idee van hybride loopbanen in de praktijk ook aangeboden.

*Karin Van Mossevelde: "Voor een klant mag het geen verschil maken of een loontrekkende of een zelfstandige over de vloer komt. Zij komen binnen in opdracht van i-mens en brengen kwaliteitsvolle en warme zorg. Het grote voordeel van een structurele samenwerking is dat onze partners ons geïntegreerd zorgaanbod ook binnenbrengen."*

**Perscontact**

Saar Bentein  
[Saartje.bentein@i-mens.be](mailto:Saartje.bentein@i-mens.be)  
+32 496 58 10 87

