

INTERN REGLEMENT

Ethische Commissie van i-mens

Doelstelling

De Ethische commissie van i-mens heeft tot doel de belangstelling en de discussie te bevorderen en de functionele problemen op de werkvloer aan te pakken over ethische thema's die rechtstreeks en onrechtstreeks gerelateerd zijn met de missie van i-mens. Ethiek is nadenken over goed handelen. Ethisch denken in de zorgsector betekent het bepalen van een kader waarin juist kan gehandeld worden in functie van de grenzen aan de zorg. Ethisch denken en handelen binnen i-mens impliceert tevens een deontologische verbondenheid met de waarden van i-mens en een systematische bezinning op de steeds wijzigende moraal (moraal = is het geheel van waarden en normen gericht op verantwoord handelen).

De Ethische Commissie van i-mens wil actief bijdragen aan de verheldering en verdieping van de gedachtevorming over ethische vraagstukken die worden aangebracht vanuit zijn werking of vanuit een maatschappelijk debat waarin i-mens zich moet positioneren.

De Ethische commissie formuleert op verzoek een beoordeling over projecten waarvan i-mens de initiatiefnemer is of waaraan het meewerkt als partner en waarvoor een ethische goedkeuring vereist is om te kunnen starten.

De Ethische Commissie is geen klachtenbank en zal geen klachten behandelen omtrent ethische kwesties. De Ethische Commissie van i-mens is adviesorgaan van de Raad van Bestuur en het directiecomité.

Taken en bevoegdheden

1. Het bestuderen van ethische onderwerpen op het maatschappelijk terrein waar i-mens actief is.
2. Het geven van adviezen aan de Raad van Bestuur en directiecomité, gevraagd en ongevraagd
3. Het openstaan voor ethische vragen van leden van de Raad van Bestuur en medewerkers van i-mens
4. Het in de meest ruime zin bevorderen van de belangstelling voor ethische problemen in de zorgsector
5. Het evalueren van de gedragsregels binnen i-mens en het geven van aanbevelingen voor eventuele bijstellingen
6. De commissie is niet bevoegd tot enige vorm van controle
7. De commissie is niet bevoegd klachten in behandeling te nemen maar de ombudsdienst rapporteert wel op systematische wijze over klachten waarin ethiek en/of een ethisch dilemma een rol spelen. Deze registratie kan helpen ethische thema's te detecteren die prioritair als advies moeten uitgeklaard worden.
8. Beoordelen van projecten of ze correct en ethisch verantwoord gebeuren en of de privacy van de deelnemers continu gegarandeerd is (cfr. GDPR-reglementering) voor zover het onderzoek niet valt onder het toepassingsgebied van de Experimentenwet van 7 mei 2004 en de beoordeling daarom moet gebeuren door een ethische commissie die voldoet aan de voorwaarden van deze wet.

Samenstelling

De Ethische Commissie van i-mens bestaat uit 14 leden. De samenstelling gebeurt op basis van een variatie aan functies en woonplaatsen van de leden en op basis van hun persoonlijke interesse. Het lidmaatschap van deze commissie is gebaseerd op vrijwilligheid. De duurtijd van het mandaat is onbepaald en men kan ten alle tijde uit de commissie stappen (zie ook verder).

De Ethische Commissie van i-mens kan aan de hand van de onderwerpen haar samenstelling vergroten en zo nodig tijdelijk bijkomende deskundigen aan de commissie toevoegen.

De commissie kiest uit haar midden een Voorzitter en een Secretaris.

Werkwijze

1. De ethische vraagstukken en de ethische signalen vanuit het werkveld worden door de directie gecentraliseerd en door hen aangebracht op het directiecomité. Op basis van deze bespreking beslist men al dan niet of het vraagstuk wordt doorverwezen naar de Raad van Bestuur. Indien niet, dan wordt het vraagstuk als een functioneel probleem beschouwd en aldus aangepakt; indien wel, dan wordt het vraagstuk als een ethisch probleem beschouwd en doorverwezen naar de Raad van Bestuur.
2. De Raad van Bestuur beslist uiteindelijk voor doorverwijzing naar de Ethische Commissie van i-mens voor advies. De Ethische Commissie van i-mens komt samen op verzoek van de CEO.
3. Het advies van de Ethische Commissie van i-mens wordt overgemaakt aan de Raad van Bestuur, die op haar beurt een definitieve beslissing zal nemen.
4. De Ethische Commissie streeft ernaar verzoeken om advies binnen de drie maanden te beantwoorden.
5. De Ethische Commissie van i-mens streeft naar een beslissing tot advies bij consensus

Positionering van de Ethische Commissie binnen i-mens

De beslissing om een Ethische Commissie op te richten mag niet vrijblijvend zijn en moet verankerd worden in onze werking. Zowel interne medewerkers als externe gebruikers moeten kennis krijgen van het bestaan van deze commissie.

De institutionalisering van de Ethische Commissie zal gevisualiseerd worden via:

1. de website en publicaties van i-mens, inclusief het jaarverslag
2. in het kwaliteitshandboek
3. magazine van i-mens
4. verslaggeving omtrent adviezen

De Ethische Commissie van i-mens zal een autonome werking hebben binnen de organisatie.

Voorwaarden voor (kandidaat)-deelnemers aan de Ethische Commissie van i-mens voor het gedeelte 'werknemer'.

A. Voorwaarden voor kandidatuurstelling

1. Een kandidaat-deelnemer moet werknemer zijn bij i-mens met een contract van onbepaalde duur van minstens 30 uren per week en over minstens 2 jaar anciënniteit beschikken.
2. Een kandidaat-deelnemer moet beschikken over een 'vlekkeloos' personeelsdossier, d.w.z. er mogen geen sancties in voorkomen.
3. Elk personeelslid dat aan de voorwaarden van 1 en 2 voldoet kan zich kandidaat stellen bij de voorzitter.
4. De boventallige kandidaten komen in een reservebestand.
5. Er worden geen plaatsvervangers voorzien.

B. Voorwaarden tijdens de deelname

1. De tijd en kosten die gepaard gaan met de vergaderingen en met het vervoer van en naar de plaats van vergadering zijn ten laste van de werkgever.
2. De Ethische Commissie vergadert in principe in de hoofdzetel te Zwijnaarde maar vergaderingen kunnen na onderling overleg ook in andere afdelingen plaats vinden.
3. Het feit dat een werknemer lid is van de Ethische Commissie geeft die persoon geen voorrechten op vlak van loon, promotiekansen, prestige. Men kan er geen rechten noch enige vorm van bescherming uit putten.

C. Voorwaarden voor stopzetting van deelname

1. Het lidmaatschap is voor onbepaalde duur.
2. Het lidmaatschap van de Ethische Commissie stopt automatisch indien niet meer aan de voorwaarden van 1 of 2 van A is voldaan.
3. Schorsing van de individuele arbeidsovereenkomst schorst ook de deelname aan de Commissie. De Ethische Commissie beslist zelf of de persoon in schorsing vervangen wordt door iemand uit het reservebestand.
4. Een lid kan zijn/haar ontslag indienen door middel van een gemotiveerd schrijven aan de voorzitter van de EC.
5. De Ethische Commissie kan in consensus beslissen dat een lid niet langer deel kan uitmaken van de Ethische Commissie. Dat lid ontvangt hierover een gemotiveerd schrijven.
6. Een ontslag uit de Ethische Commissie kan voor het ontslagnemend lid nooit nadelen tot gevolg hebben op vlak van tewerkstelling, loon, promotiekansen bij i-mens.
7. Een ontslagnemend lid zal vervangen worden door een nieuwe kandidaat uit het reservebestand. Indien dit bestand leeg is wordt een nieuwe selectieronde georganiseerd.

Opgemaakt te Zwijnaarde, 9 november 2021 en aangepast op 16 februari 2022